

(別添様式 1)

平成 28 年度 建設産業魅力発信（担い手確保・育成）取組実績

機関・団体等の名称

山口労働局 職業安定部 職業対策課

事業等の名称	雇用管理責任者研修において 「建設業で活用できる各種助成金制度について」説明
1. 実施時期 平成 28 年 9 月～11 月 計 3 回 2. 実施場所 下関市、周南市、山口市 3. 対象者（参加見込又は参加者数） 建設関連事業主等 延 54 社 4. 共催・単独等の状況 ㈱労働調査会と建設業労働災害防止協会山口県支部が実施する雇用管理責任者研修に参加 5. 事業等の内容 建設労働者確保育成助成金、職場定着支援助成金の活用について説明 6. 期待される効果（実施結果：効果） 建設労働者に対する技能実習を促進するとともに、魅力ある職場づくりのための雇用管理制度の導入を促進する。 7. 運営上の課題と課題解決に向けての検討・提案 各種助成金の制度周知にはつながるものの、雇用管理改善に取り組む事業主が少ない。 8. その他	

注 1：提出資料は電子データとしてください。

注 2：パンフレット等製本資料がある場合は、必要部数を参加者集計の後お知らせしますので、各機関で部数を揃え、期限までに事務局へ提出してください。

(別添様式 1)

平成 28 年度 建設産業魅力発信（担い手確保・育成）取組実績

機関・団体等の名称

山口労働局 職業安定部 職業対策課

事業等の名称	雇用管理改善啓発セミナーにおいて 「建設労働者確保育成助成金について」説明
1. 実施時期 平成 28 年 10 月～11 月 計 3 回 2. 実施場所 山口市、周南市、宇部市 3. 対象者（参加見込又は参加者数） 建設関連事業主等 延 35 社 4. 共催・単独等の状況 山口労働局の委託事業として、受託団体である(株)労働調査会が実施する雇用管理責任者研修に参加 5. 事業等の内容 建設労働者確保育成助成金の活用について説明 建設業における「魅力ある職場づくり」の必要性等について説明 6. 期待される効果（実施結果：効果） 建設労働者に対する技能実習を促進するとともに、魅力ある職場づくりのための雇用管理制度の導入を促進する。 7. 運営上の課題と課題解決に向けての検討・提案 各種助成金の制度周知にはつながるものの、雇用管理改善に取り組む事業主が少ない。 8. その他	

注 1：提出資料は電子データとしてください。

注 2：パンフレット等製本資料がある場合は、必要部数を参加者集計の後お知らせしますので、各機関で部数を揃え、期限までに事務局へ提出してください。

(別添様式 1)

平成 28 年度 建設産業魅力発信（担い手確保・育成）取組実績

機関・団体等の名称

山口労働局 職業安定部 職業対策課

事業等の名称	建設人材確保プロジェクト連絡会議の開催
1. 実施時期	平成 28 年 6 月
2. 実施場所	宇部公共職業安定所
3. 対象者（参加見込又は参加者数）	山口県建設業協会宇部支部、同美祢支部、やまぐち建設 21 の会、山口県鉄筋工業協同組合、山口県土木建築部監理課、山口県商工労働部労働政策課、宇部市都市整備部土木港湾課、山口労働局職業安定部職業対策課、宇部公共職業安定所
4. 共催・単独等の状況	単独
5. 事業等の内容	山口県や宇部市、建設関係団体と連携し、「建設人材確保プロジェクト」を取り組むこととしており、事業主セミナーの開催、企業説明会、就職面接会やミニ面接会等を実施し、人手不足の解消に向けた取組を実施する。
6. 期待される効果	関係機関が連携し、情報を共有することで取組の成果が期待できる。
7. 運営上の課題と課題解決に向けての検討・提案	企業説明会、就職面接会等を開催するも、求職者の参加が極めて少ない。
8. その他	

注 1：提出資料は電子データとしてください。

注 2：パンフレット等製本資料がある場合は、必要部数を参加者集計の後お知らせしますので、各機関で部数を揃え、期限までに事務局へ提出してください。

(別添様式 2)

平成 29 年度 建設産業魅力発信（担い手確保・育成）取組予定

機関・団体等の名称

--

事業等の名称	
1. 実施時期	
2. 実施場所	
3. 対象者（参加見込又は参加者数）	
4. 共催・単独等の状況	
5. 事業等の内容	
6. 期待される効果	
7. 運営上の課題と課題解決に向けての検討・提案	
8. その他	

注 1：提出資料は電子データとしてください。

注 2：パンフレット等製本資料がある場合は、必要部数を参加者集計の後お知らせしますので、各機関で部数を揃え、期限までに事務局へ提出してください。