

(別添様式1)

平成29年度 建設産業魅力発信（担い手確保・育成）取組実績

機関・団体等の名称

厚生労働省 島根労働局

事業等の名称	人材不足分野における人材確保のための雇用管理改善促進事業（啓発実践コース）：委託事業
1. 実施時期 平成29年度 2. 実施場所 島根県全域 3. 対象者（参加見込又は参加者数） 建設事業主、建設業関連団体 4. 共催・単独等の開催状況 委託事業による単独実施 5. 事業等の内容 ①建設業界団体等のヒアリング 啓発実践コーディネーターが建設業界団体を訪問し、建設業界の現状と雇用管理に係る課題等の聞き取りを実施し、リーフレットの作成や事業展開のための情報収集を行った。 ②リーフレットの作成 若年人材や技能労働者の確保に繋げるための「魅力ある職場づくり」の必要性やメリットを伝え、当該事業における「雇用管理アドバイザー」による無料相談支援、研修会開催等の周知のためのリーフレットを作成し、建設業界団体、島根県、ハローワーク及び雇用管理アドバイザーの事業所訪問時に配布した。 ③雇用管理改善研修会 建設事業者の雇用管理改善の機運の醸成を促す機会を目的として開催。研修会に合わせ雇用管理アドバイザーが希望に応じ個別相談会を企画した。3地区で開催（59社、71名） ③雇用管理改善個別相談支援 建設業界団体からの推薦や研修会を通じて雇用管理に問題意識を持つ事業者を対象に雇用管理改善の提案等を行った。	

④雇用管理アドバイザー連絡会議

雇用管理アドバイザーの個別支援や建設業界の情報等の報告を受け事例や課題等を共有するとともに、事業の進捗管理を行った。職業対策課はアドバイザーとして参加し、建設業種における職業紹介状況や建設労働者確保育成助成金等の説明を行った。

⑤雇用管理改善好事例集の作成

個別相談の結果、効果的な雇用改善方策を収集し、冊子データをCD-Rで作成し、紙媒体やWeb等で発信、雇用管理改善の導入事例の普及・啓発をおこなう。

6. 期待される効果（実施結果：効果）

- ・雇用管理改善好事例集は、雇用管理改善の提案を行った20社のうち9社について作成中。

（技術者や作業員の不足のなか定年を延長する対応は進んでいる。若年人材を確保した後のキャリア形成や年齢のギャップなどによる定着の不安という課題に対し、①キャリア形成計画、②資格取得や継続勤務における待遇面明示化について提案、策定したケースあり、効果を期待。）

7. 運営上の課題と課題解決に向けての検討・提案

- ・雇用管理アドバイザーの支援先の選定に苦慮

一定規模の事業所には顧問社労士等がついており、支援の余地が少なく、雇用管理アドバイザーの今までの個人的つながりにより個別相談につながるケースが多くなる。

- ・雇用管理改善の好事例の周知の工夫・強化

ハローワークの求人への雇用管理好事例の表記により求人の魅力UPを図る。

8. その他

- ・建設労働者確保育成助成金や建設労働者緊急育成支援事業の積極的周知
研修会参加事業所へのパンフレット等を労働局が委託先に提供し配布を行った。

注1：提出資料は電子データとしてください。

注2：パンフレット等製本資料がある場合は、必要部数を参加者集計の後お知らせしますので、各機関で部数を揃え、期限までに事務局へ提出してください。