

平成29年度 建設産業魅力発信（担い手確保・育成）取組実績

機関・団体等の名称

広島労働局職業安定部職業対策課

事業等の名称	人材不足分野における人材確保のための雇用管理改善促進事業（啓発実践コース）
1. 実施時期 通年 2. 実施場所 個別事業所訪問他 3. 対象者（参加見込又は参加者数） 建設業の事業所の事業主及び労務管理担当者 4. 共催・単独等の開催状況 株式会社労働調査会に委託して実施。 5. 事業等の内容 雇用管理改善の必要性や具体的な進め方に関心を持っている建設会社を対象に相談等支援を実施。 6. 期待される効果（実施結果：効果）※12月末現在 ■ 人材確保セミナー（三次市開催：27社参加） ■ 雇用管理研修（5回実施、計128名参加 ※10月末現在） ■ 雇用管理アドバイザーによる個別相談支援（24社） ■ 雇用管理改善の取組みの好事例をポータルサイトに公開予定 7. 運営上の課題と課題解決に向けての検討・提案 特になし。 8. その他 特になし。	

注1：提出資料は電子データとしてください。

注2：パンフレット等製本資料がある場合は、必要部数を参加者集計の後お知らせしますので、各機関で部数を揃え、期限までに事務局へ提出してください。

平成29年度 建設産業魅力発信（担い手確保・育成）取組実績

機関・団体等の名称

広島労働局職業安定部職業対策課

事業等の名称	建設人材確保プロジェクト
1. 実施時期 通年	
2. 実施場所 広島東公共職業安定所 ひろしま人材確保支援コーナー	
3. 対象者（参加見込又は参加者数） 求人者及び求職者	
4. 共催・単独等の開催状況 同一労働市場圏内安定所（広島東・広島・可部・廿日市）	
5. 事業等の内容 今年度、人材不足が顕著な職種の人材確保支援を専門的に行う総合窓口として「ひろしま人材確保支援コーナー」を広島東所に設置。建設分野での人手不足を解消するため、建設関係職種の未紹介、未充足求人へのフォローアップの徹底や求職者に対する求人情報提供等を取組内容とする企業支援を実施。	
6. 期待される効果（実施結果：効果）※12月末現在 ■ 事業所向けセミナー：4回開催、参加事業所 34 社 ■ 面接会等：4回開催、参加事業所 4 社、参加求職者 3 名 ■ 建設分野の就職件数：目標 1,160 件、実績 859 件【進捗率 74.1%】	
7. 運営上の課題と課題解決に向けての検討・提案 企業見学会は、建設関係は現場での仕事になることから話が進まず、面接会についても、福祉等の場合は 2～3 社集めて開催が可能だが、建設の場合は同業他社とはやりたくないと言われることが多く開催に至らないという現状。 建設については、未経験者をいかに受け入れるか、求人票に表れない部分の要素を改善すること、どのように業界の魅力を発信するかが課題。	
8. その他 特になし。	

注1：提出資料は電子データとしてください。

注2：パンフレット等製本資料がある場合は、必要部数を参加者集計の後お知らせしますので、各機関で部数を揃え、期限までに事務局へ提出してください。