

平成30年度の取り組み内容

日時	取組項目	概要	
5月 10日 (木)	ルートプレス取材	H29年度実施した女性目線での道の駅点検の取り組みの取材 ルートプレスとは、道の駅関係に特化した全国すべての道の駅に配布されるフリーペーパー	
6月 19日 (火)	第1回ボードメンバー会議	今年度の年間計画、ワークライフバランス意見交換会	
7月 31日 (火)	リクルート講演会・意見交換会	(第一部) ベテラン女性職員による講演会 (第二部) 女性職員意見交換会	
8月 1日 (水)	ルートプレス第53号発行	H29年度実施した女性目線での道の駅点検の取り組みを掲載	
	22日 (水)	けんせつ小町意見交換会in山口	国・県・建設会社共同で女子学生（高校・高専）と意見交換会を開催
9月 21日 (金)	中国技術研究会 (指定課題・ポスターセッション)	〈指定課題〉くらしでMの取り組みをディスカッション形式で紹介 〈ポスターセッション〉H29年度実施した女性目線での道の駅点検を紹介	
11月 1～2日	国土交通省 国土技術研究会 (ポスターセッション)	H29年度実施した女性目線での道の駅点検を紹介	
	28～29日	国営備北丘陵公園 魅力チェック・ワークショップ 第2回ボードメンバー会議	国営備北丘陵公園の集客アップに向け、公園の魅力再発見等を実施
12月 3日 (月)	国土交通.コミュニケーション第799号 発行	H29年度実施した女性目線での道の駅点検の取り組みを掲載	
	13日 (木)	広島工業大学との現場見学・意見交換会	国・県・建設会社共同で女子学生（広工大）と意見交換会を開催
	25日 (火)	くらしでMカレンダー交換式	しまね女子会とのカレンダー交換および島根県へのカレンダー贈呈
1月 31日 (木)	総会 第3回ボードメンバー会議		
3月 8日 (金)	育休職員意見交換会	現在育児休暇中やこれから産休・育休を取得する職員を招いて、整備局の制度や仕事についての情報共有、意見交換を行う。	



H30.7.31
リクルート講演会



H30.9.21
中国技術研究会



H30.8.22
けんせつ小町意見交換会



H30.11.1～2
国土技術研究会



H30.11.28～29
国営備北丘陵公園点検



H30.12.13
広工大との意見交換会

～女性がもっと活躍できる職場を目指して～

- 平成30年7月31日（火）、これから職員となる（かもしれない）学生みなさんに、中国地方整備局で働く具体的なイメージをもっていただくため、女性職員による講演会と意見交換会を行いました。
- この講演会・意見交換会には、大学や高専の学生など、15名が参加いただきました。

女性職員による講演会



くらしでミーティングの活動について説明



講演会の参加者

〈講演：私のキャリア形成〉
・キャリアを考える転機や解決課程、育児と仕事の両立について紹介

〈参加者の声〉
キャリアの具体的な話を聞くことができ、就職後のイメージが湧いた。



意見交換会



少人数に分かれ意見交換する学生

〈参加者の声〉
・女性職員の話聞いたことで、とても女性が働きやすい職場だと思った。
・転勤が多く、職場が変わることに不安である。
・今まではぼんやりとしたイメージだったが、働いている方の話を聞いて、興味が湧いた。

- 女子学生に対し、建設業の仕事内容や魅力、女性も活躍できる建設業への理解を深めるために開催。
主催：山口県、共催：（一社）山口県建設業協会、山口河川国道事務所
- 山口県内の高校・高専に通う34名の女子学生、中国地方整備局・山口県庁・建設会社で働く12名の女性技術者が参加。
- 国道2号富海拡幅事業の事業内容や整備効果を紹介しました。また、学生と女性技術者との意見交換会を行いました。

富海拡幅事業説明



意見交換会



〈参加者の声〉

- ・具体的な声を聞いたことで自分もやってみたいという気持ちが大きくなった。
- ・産休や育休、仕事の種類を聞くことができとても参考になった。
- ・実際に地図に残る仕事をしているので、自分もしてみたいと思った。

- 平成30年9月21日（金）、中国地方技術研究会における企画部指定課題にて、くらしでミーティングが今まで活動してきた取り組みを、パネルディスカッション形式にて紹介しました。
- くらしでミーティングが取り組みの中で行ってきた備北丘陵公園の点検について、三次河川国道事務所がガイドマップの更新等、取り組み成果について紹介しました。
- また、中国地方における建設業女性躍進の事例として、しまね建設産業イメージアップ女子会と なでしこB.C.連携グループの方にも参加頂き、取り組みを紹介頂きました。



企画部 辻田係長



河川部 植係長



広島港湾空港技術調査事務所
北浦係長



企画部 平林技官

くらしでミーティングの取り組みについて説明をするメンバー



しまね建設産業
イメージアップ女子会



なでしこB.C.連携
グループ



コーディネーター
山本企画課長



三次河川国道事務所
砂堀公園課長

備北丘陵公園の点検、
ありがとうございます。



全体の様子

パネルディスカッションのまとめ

- 整備局の中（特に男性職員）へ向けて、くらしでミーティングの活動をもっと周知していきたい。
- 各団体が連携することによって、中国地方全体で女性土木技術者の活躍を盛り上げたい。

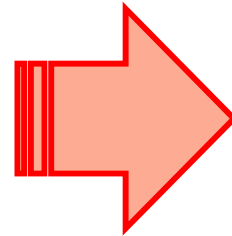
〈報告〉 H28・H29施設点検実施後の対応 (1/2)

- 授乳室(湖畔レストハウス)について、スペースが狭い、一人用に間仕切りをしてプライベート空間を。
- パーテーションのみの狭い空間 → 間仕切り+カーテンの一人用の広いプライベート空間に改善。

【改善前】



狭くてプライベート空間がない



【改善後】



広い一人用のプライベート空間に



〈報告〉H28・H29施設点検実施後の対応 (2/2)

- トイレ洗浄水に再生水をしているが表示が必要 → 説明パネル・説明書きを貼付
- 洋式トイレが少ない → 順次洋式化を行い、現在洋式化率約 63%に (140/222基)
- インバウンド対応が必要 → 案内看板、ガイドマップを多言語表記に



〈報告〉H29ガイドマップ提案後の対応

【完成版(現在配布中)】



写真を多く使用



花の広場
 概面積1.5万㎡(1.5ha)の花畑では、春にはチューリップ、アイスランドポピー、秋にはコスモスなどがご覧いただけます。
 P1 徒歩約8分 …… 5 花の広場・備北緑風庭
 P2 徒歩約10分 …… 5 花の広場・備北緑風庭

みりのり 四葉池を一望できる、自然豊かなエリアです。太陽と大地の鼓動を感じてください。
 P5 徒歩約30秒 …… 7 エントランスセンター園兼
 徒歩約1分 …… 8 湖畔広場
 徒歩約2分 …… 13 北入口サイクリングセンター
 徒歩約1分 …… 14 北入口バーベキューコーナー
 徒歩約3分 …… 15 ドックラン
 P6 徒歩約3分 …… 9 スイセンガーデン
 徒歩約1分 …… 10 なし園
 P2 徒歩約3分 …… 16 ピクニック広場

思いやり号
 コース表示を
 わかりやすく

アスレチックを
 表示し
 わかりやすく

サイクリング
 コース表示を
 わかりやすく

案内を追加
 15→17に

遊具を表示し
 わかりやすく

いこいの森
 いこいの森は公園内で最も起伏に富んだ地形を有し、自然環境保全の観点から豊かな自然を残して整備されています。自然に親しみ、自然を学ぶことができます。
 P7

備北オートビレッジ
 森や林に囲まれた、自然豊かなオートキャンプ場。はじめての方も安心してお楽しみいただけます。
 備北オートビレッジ管理センター
 P7

里山の駅 庄原ふらり
 入園料・駐車場(無料エリア)
 ※ただし、駐車料など一部無料にならない場合があります。
 詳しくは、ホームページをご覧ください。
<http://www.bihoku-park.jp/>

園内駐車場移動距離
 約1km
 約0.5km
 約1.5km
 約0.5km

- お手洗い
- 多目的トイレ
- オストイ
- 駐車場
- 案内所
- アスレチック
- 貸自転車
- 自動販売機
- ドクトイレ
- 思いやり号のりば
- 貸車・軽便自転車
- 授乳室
- 売店
- 無料サイクリングコース
- 自動車道
- 遊具
- コインロッカー
- 公衆電話
- 思いやり号のりば
- 歩行者用橋
- 休憩所
- AED

※「思いやり号」…歩行が困難な方の移動に便利な電気自動車を運行しています。(無料) ●7人乗り ●冬期は運休します。(12月~2月) ●ペトとの併乗はできません。
 ※詳しいガイドマップは中案内所・北案内所で配布しています。

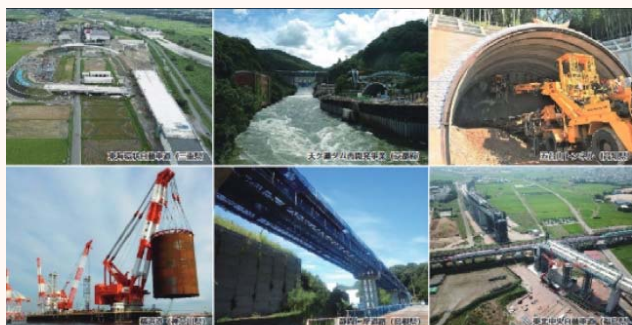
みりのり
 P1 徒歩約5分 …… 26 さとやま屋敷
 下の農家
 27 上の農家
 28 やきもの工房
 29 神楽殿・参集殿
 30 さとやま展示館
 31 木の工房
 32 古代たたら工房
 徒歩約8分 …… 26 さとやま屋敷
 下の農家
 27 上の農家
 28 やきもの工房
 29 神楽殿・参集殿
 30 さとやま展示館
 31 木の工房
 32 古代たたら工房
 徒歩約5分 …… 29 林間アスレチック(22から徒歩約15分)

つどいの里
 体を動かして楽しむスポーツ施設と、豊かな自然がいっぱい、アクティブなエリアです。
 P3 徒歩約1分 …… 32 きゅうの森
 P4 徒歩約1分 …… 33 スポーツ広場
 35 グラウンド・ゴルフコース



『女性職員が管内「道の駅」を総点検』で「優秀賞』

- 平成30年度 国土交通省 国土技術研究会（開催日：平成30年11月1~2日）にて、くらしでミーティングが行った道の駅点検をポスターセッションにて紹介し、優秀賞をいただきました。
- ポスターセッションでは道の駅点検の背景や点検方法・結果をまとめ、多くの方に見ていただきました。



のこすこと、つくること
どちらも国土技術です。

平成30年度 国土交通省

国土技術研究会

2018年
11/1 木・2 金

会場：中央合同庁舎2号館、3号館
東京都千代田区森が岡2-1-2、2-1-3

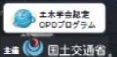
【参加費無料 事前申込受付中~10/30（火）17時まで】
※特別講演会場には収容人数に限りがあります。状況に応じて入場制限をさせていただきます。
※特別講演の申込みはホームページをご覧ください。
<http://www.mlit.go.jp/chosahokoku/giken/index.html>
※申込先、プログラム詳細はホームページをご覧ください。最新情報は、ホームページをご覧ください。

国土技術研究会は、住宅・社会資本整備行動に係る技術課題、中長期的には政策的に取り組むべき技術課題等について、本会、地方整備局、北海道開発局、地方総合庁、特別の機関、試験研究機関等が連携をとりつつ調査・研究を行い、議論を重ねることにより、住宅・社会資本整備に関する技術の向上と行政への反映を図ることを目的として開催するものです。



【プログラム】

- 1日
 - 自由演題
 - 一般演題（資金・資金、専断）
 - ポスターセッション（併席センター・無料を併席）
 - 国土技術開発賞受賞技術報告
- 2日
 - 自由演題
 - アカウンタビリティ部門
 - 指定演題
 - ポスターセッション（併席センター・無料を併席）
 - 国土技術開発賞受賞技術報告
 - 特別講演
 - 表彰式



パネルにて道の駅点検を説明



優秀賞をいただきました！（発表者：二列目一番左）

国営備北丘陵公園の魅力をチェック！

～女性から見た魅力で来園者拡大を図る～

【H30.11.28～29】

くらし
ミーティング 

○中国地方唯一である国営公園としての役割（歴史・文化の継承や地域づくりの拠点など）を果たし、地域活性化につなげることを目的に、女性から見た公園の魅力度向上と来園者拡大についてワークショップを実施しました。

○魅力を発見するため公園内の調査を実施したり、さらに、現在のHPやSNSなどの情報発信についてもチェックし、指摘・改善策を提案しました。

公園内の魅力チェック



見晴らしもいいし、花の時期にきたらきれいだよね。



この中で藁細工づくり体験ができるんです。



掘りごたつでゆっくり出来るって、みんな知っているのかなあ？

備北イルミ



点灯カウントダウン



イルミネーション



ライトアップ

ワークショップ



〈各班の意見・提案〉

・ひばの里（里山の暮らし体験）の魅力はすごい。もっと前面に出すべき。

・公園は広いので、魅力が分散している。

→所要時間の分かるモデルルートを考えてみたらどうか。

・HPでほしい情報がすぐ出てこない。

→掲載をする順番を変える、表にするなど見やすくしたらどうか。

非常によく意見・提案を頂いた。すぐ出来ることから改善していきたい。



管理センター管理職の中で唯一の女性課長も参加



三次河川国道事務所公園課、備北公園管理センターの方々

広島工業大学との現場見学会・意見交換会

【H30.12.13】

くらしで
ミーティング 

- ◆ 広島工業大学生約80名が中技にて、鉄筋組立・災害対策用機械の操作等を体験しました。（広島建設青年交流会主催）
- ◆ 整備局若手職員10名も参加し、学生と共に実習に参加しました。
- ◆ また、女子学生と意見交換会を通して、建設業界に興味を持ってもらいました。

現場見学会の様子



◆鉄筋組立実体験



◆教材モデルによる実体験
(打音検査・施工不良の確認)



◆災害対策用機械による実体験

意見交換会の様子



現場に出ることはありますか？

福利厚生について教えてください！

建設業のやりがいは？

公務員試験の勉強はいつから始めましたか？

しまね建設産業イメージアップ女子会と

カレンダー交換会を行いました！

【H30.12.25】

くらしで
ミーティング 

- ❑ 島根県で活躍する「しまね建設産業イメージアップ女子会」とカレンダー交換会を島根県庁で行いました。
- ❑ また、島根県土木部長を交えて意見交換会を行い、「建設業の女性活躍に対し、外へのPRと内部的な職場環境の改善など、協力していきましょう。」と、コメントをいただきました。
- ❑ 当カレンダーについては、年間を通し、様々な場面でやりがいをもって生き活きと働く姿を表現し、更なる女性活躍を生む「好循環」へ導くとともに、男女問わず誰もが働き易い職場を示すことで、多くの入職者を導くためのリクルート活動などに活用します。



◆カレンダー交換会（左から3番目が島根県土木部長）



◆意見交換会



しまね建設産業IU女子会 2019年カレンダー



くらしでM 2019年カレンダー

《第一部》中国地方における建設業女性躍進の取組報告

- ❑ 女性の感性を活かしたインフラ整備・管理と情報共有を目的に活動している「くらしてミーティング」の平成30年度総会を開催しました。（中国地整女性技術系職員15名、外部機関13名、合計28名）
- ❑ 第一部では、「中国地方における建設業女性躍進の取組報告」と題して、くらしてミーティングの他にしまね建設産業イメージアップ女子会・なでしこBC連携企業の方に発表して頂きました。
- ❑ くらしてミーティングの活動を知ってもらうため、今年度から男性職員に聴講いただくよう呼びかけました。（11名の聴講）



水谷局長
開会挨拶



富樫部長
閉会挨拶



■くらしてミーティング

- ・備北丘陵公園魅力チェック・ワークショップ・女性職員講演会・けんせつ小町意見交換会
- ・中国技術研究会[指定課題・ポスターセッション]・国土技術研究会[ポスターセッション]
- ・広報(ルートプレス、国土交通、コミュニケーション、Facebook・HP・カレンダー)



広島港湾空港整備事務所
北浦係長



岡山河川事務所
田中技官



太田川河川事務所
鳥越技官



企画部
辻田係長

■なでしこBC連携企業

- ・なでしこパトロール ・i-Construction見学会
- ・災害時情報収集・整理訓練
- ・応急担架作成訓練
- ・炊き出し訓練 等



なでしこBC連携企業 古江さん

■しまね建設産業イメージアップ女子会

- ・イメージアップカレンダー・冊子制作
- ・小学生や親子を対象としたD I Y 講座
- ・交流会（防災キャンプ等）
- ・出前講座、意見交換会
- ・UIターンフェア、企業説明会 等



しまね女子会 今川さん



男性職員の方にも聴講いただきました！

《外部機関参加者》

- 鳥取県：鳥取県技術系女性職員4名
- 鳥取県土木施工管理技士会2名
- 鳥取県建設分野担い手確保・育成連携協議会2名

- 島根県：しまね建設産業イメージアップ女子会3名
- 岡山県：なでしこBC連携企業（天野産業(株)）1名
- 山口県：やまぐち建設産業女性の活躍支援ネットワーク1名

《第二部》意見交換会

- ❑ 「平成30年7月豪雨で災害対応を行いどう感じたか」をテーマに、7月豪雨等の災害対応について班別討議し、発表を行いました。
- ❑ 若手男性職員にも意見交換会に参加いただきました。
- ❑ 女性としての意見以外にも、国、県、民間の立場の情報共有をすることができました。

班別討議



発表

- ・一番心配なのはトイレ。最低限、困いがほしい。靴のままで行け、和式であるほうがよいと思う。
- ・周りが災害対応でがんばっている中、(女性特有の)体調が悪いことを言いづらい。
- ・ボランティアに参加したとき、土のう作成や瓦礫除去等の力仕事は男性に比べることが少なかった。
- ・後方支援の方が女性は活躍できるのではないかな。
- ・子供の迎え、食事等の生活の対応ができない。日常でも大変なのに、災害時は手が回らない。
- ・同じ内容の問合せがいろんな人からくる。役所内の連携がとれていない。
- ・災害時に各自の仕事や家庭の状況を考慮した体制や的確な情報共有をとるためには、日頃からのコミュニケーションが大事だと思った。



- くらしてミーティングでは、就労継続の取組として、育休職員情報交換ワーキングを行いました。
- 現在育児休暇中の職員 2 名、産休が間近に迫っている職員 2 名を含む女性技官10名が参加しました。



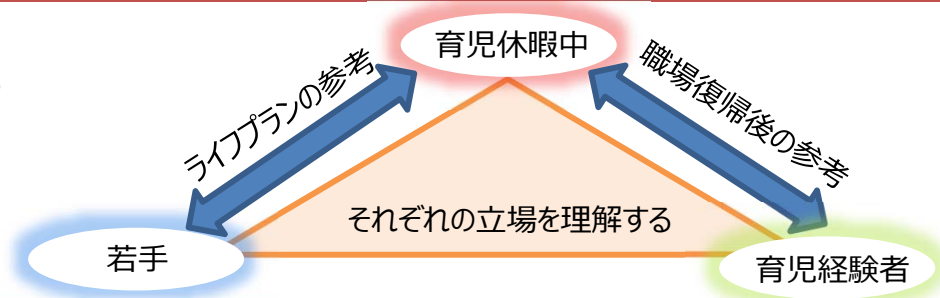
～育休職員情報交換ワーキングの目的～

① 育休職員の安心職場復帰

現在育児休暇中の職員に対して、復職後に利用できる様々な制度の説明や所属する職場の状況を話すことによって、職場復帰後の生活をイメージまた計画してもらう。

② 若手職員のロールモデルづくりの参考

これから結婚・出産をしていく（かもしれない）若手職員にとって、育児休暇中の職員の話しをリアルタイムに聞くことによって、ライフプランの参考にしてもらう。



座談会の様子



あって良かった支援制度はありますか？



復帰のタイミングは産休に入った時に、周りの話しを聞きながら決めた。

育休中の職員は子連れで参加



復帰する事務所が分からないので、保育園を決める時に困る。

復帰のタイミングはいつ決めましたか？



総務部人事課から
育児介護両立支援制度の説明

支援制度はたくさんあるので、分からないことは局は人事課、事務所は総務課に相談してください。



体調が良くない時は職場の人が心配してくれたので、心の支えになった。



時短制度を使うと業務が終わらず、結局フレックス制度を使った。本当は職場での仕事の割り振りを変えてもらいたい。

子育て経験者が語る！

制度はフル活用している。特に看護休暇は助かる。



もうすぐ産休に入る職員

意見交換会では、女性職員が増えたので、復帰するときに情報交換がしやすくなり、不安が減ると話がありました。また、育児支援制度は当事者しか知らない事が多いので、職場（特に男性）にも知って欲しいという意見が出ました。