

# 〇●〇くらしでミーティング 令和2年度の取組み〇●〇

くらしで  
ミーティング



初企画 **女性の座談会**  
～日本マイクロソフト社 女性職員の働き方編～

R2.8月 先進企業ヒアリングWEB会議



R2.9月 第1回ボードメンバーWEB会議



R2.10月 広島大学WEB講義

日時	取組項目	概要
R2.8月	21日 先進企業ヒアリング (WEB)	働き方改革の先進企業であるMicrosoft社とWEBミーティングを実施
R2.9月	2日 第1回ボードメンバー会議	今年度の年間計画、働き方改革・広報活動に関する意見交換会
	14日 Microsoft社と女性座談会 (WEB)	前回のミーティングから更に、女性ならではの働き方、取り組み事例について議論を実施
10月	27日 広島大学WEB講義	「社会基盤分野の仕事と女性技術者の活躍」としてWEB講義で参加
11月	13日 第2回ボードメンバー会議	今年度の実施内容について、各班に分かれて議論を行い、方針のとりまとめを行う。
R3.1月～	パネル展示会に参加	島根県イメージアップ女子会（主催）の展示会に松国・浜田河川が参加
2月	3日 第3回ボードメンバー会議	今年度の取組みのとりまとめを行う
3月	1日 総会 第4回ボードメンバー会議	くらしでM、各団体等の取り組み報告、意見交換を実施



【働き方改革班】

【広報班】

R2.11月 第2回ボードメンバー会議 (対面)



R3.1月～ パネル展示会に参加



R3.2月 第3回ボードメンバー会議 (WEB)

※本年度はコロナ禍により、子育て等を行うメンバーもいる中で、従前の様な外に出て行う活動が出来なかった。

初企画

女性の

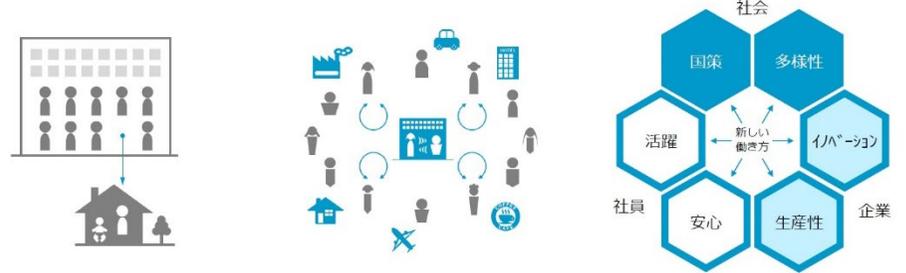
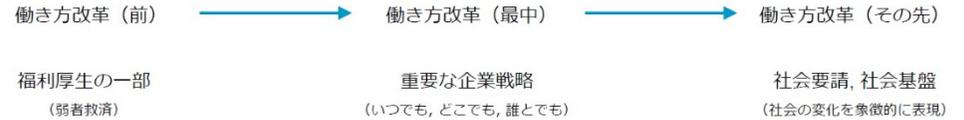
# 座談会



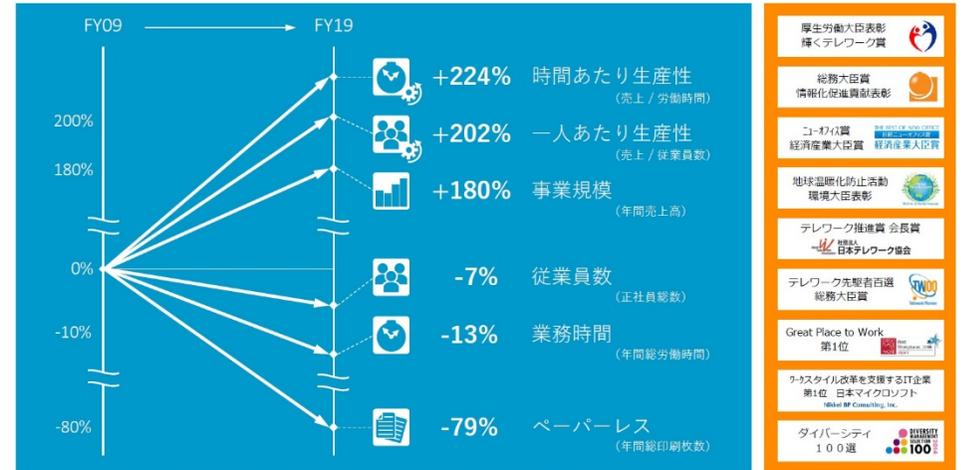
## ～日本マイクロソフト社 女性職員の働き方編～

- 日時： 9月 14日 13時～（1時間半程度）  
 議題： 1.マイクロソフト社の働き方改革について  
 2.女性職員の働き方、仕事との両立について  
 3.意見交換

時代と共に変遷する役割：「働き方を変える」から「働き方が社会を変える」へ



〈10年〉で振り返るビジネスの結果 @ 日本マイクロソフト



### Before



- ・”壁”だらけの空間
- ・捨てられない”紙”
- ・固定席 & 固定電話
- ・話はすべて“会議体”
- ・非効率な空間設計

### Afte



全員毎日“いつでも、どこでも、誰とでも”



10年で社員も減っている中、今以上に作業効率があがるなんて…いいな!!!

多様な働き方を自由に行えるため仕事と家庭を両立しているな。



# 働き方改革への提言



くらしで  
ミーティング



～普段働く職場について困っていること。もっとこうなるといいな！という事について議論し、いま以上に働きやすい職場を目指して意見や改善提案を報告しました！～

## ①在宅勤務を始めて 問題と改善提案

- 『MicrosoftTeams』を誰もが使えるように研修等で実施して欲しい。（上司のWEB会議の準備、操作を頼まれ、仕事が増え困っている。）

提案

新規採用  
職員



### 【 研修内容 】

- ・会議の開催方法（主催者側）
- ・自席からの会議の参加方法（参加者側）
- ・資料の共有方法

- ・在宅勤務を恒久的な制度として残して欲しいが、課題が多い。  
(設計書の決裁が電子でとれる仕組みの構築が必要) 等

## ②執務環境(更衣室・トイレ等)における 問題と改善提案

- ・出張所に女子トイレがない所があるので改善して欲しい
- ・本局の女子トイレが少ない。  
(10階は女性36人に対し、トイレ2つ 昼休みは渋滞になっている)  
男性、女性とも更衣室がないので着替えを行う場所がない等



## ③新しい制度(在宅勤務)と従前の制度に関する 問題と改善提案

- ・男性の育休取得を促すよりも、超勤が減る環境作りが大事。その後、休暇取得⇒育休取得になる。
- ・復職前の準備して、Webを活用した勉強会を実施して欲しい。  
(例) 積算や予算関係、福利厚生制度や窓口の紹介
- ・1週間の研修はワーママにとって、負担が大きいため、Webとの併用による開催をお願いしたい。

### 【現在の状況】



デスク周りの様子  
※ソフトフォン・デスクトップ 導入



勤務状況  
在宅勤務と通常勤務の併用  
(最大5割出勤削減を実施)



打合せ（会議）の様子  
MicrosoftTeamsによるWeb会議

# くらしでミーティングカレンダーのリニューアル

カレンダー作成

カレンダー作成5周年を記念して！！第1弾！！

## 2019年度のカレンダー



女性職員のメッセージは引き続き  
掲載したい！！

## 2021年度のカレンダー



オレンジ・紫・茶色で  
食欲の秋とハロウィンの  
イメージに

### 【 変更点 】

- ・1月始まりのカレンダーから4月始まりのカレンダーに変更
- ・写真の角を丸くしたり、文字の書体を変更することによりポップなデザインにし、より女性の感性を活かしたデザインにパワーアップ
- ・四季に合わせたカラーで季節感を演出

# クリアファイル作成

カレンダー作成5周年を記念して！！第2弾！！

入職促進を主目的とし、リクルートで活用するくらしてミーティングクリアファイルの作成

くらして  
ミーティング



【ポイント1】  
就職活動ですぐに日  
程を確認できるよう  
な年度カレンダーに

くらして  
ミーティング

## 令和3年度 CALENDAR



女性がもっと  
活躍できる職場を  
目指して

4月	April	5月	May	6月	June
Sun 11 Mon 12 Tue 13 Wed 14 Thu 15 Fri 16 Sat 17	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30	Sun 23 Mon 24 Tue 25 Wed 26 Thu 27 Fri 28 Sat 29	2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31	Sun 27 Mon 28 Tue 29 Wed 30	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30
7月	July	8月	August	9月	September
Sun 11 Mon 12 Tue 13 Wed 14 Thu 15 Fri 16 Sat 17	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31	Sun 29 Mon 30 Tue 31	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31	Sun 26 Mon 27 Tue 28 Wed 29 Thu 30	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30
10月	October	11月	November	12月	December
Sun 3 Mon 4 Tue 5 Wed 6 Thu 7 Fri 8 Sat 9	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31	Sun 28 Mon 29 Tue 30	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30	Sun 26 Mon 27 Tue 28 Wed 29 Thu 30	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31
1月	January	2月	February	3月	March
Sun 9 Mon 10 Tue 11 Wed 12 Thu 13 Fri 14 Sat 15	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31	Sun 20 Mon 21 Tue 22 Wed 23 Thu 24 Fri 25 Sat 26	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29	Sun 20 Mon 21 Tue 22 Wed 23 Thu 24 Fri 25 Sat 26	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31

### くらしてミーティングとは...

国土交通省中国地方整備局では、女性の感性を活かしたよりよいインフラ整備・管理（防災・交通）及び渉外活動（広報・地域連携）を行うこと、組織の意識向上並びに女性の情報共有を行うことを目的に、平成26年6月にくらしてミーティング（以下、くらして）を設立しました。くらしては4つの柱を掲げて活動しています。



- ① 入職促進  
...学生へ建設業の魅力伝える。
- ② 就労継続  
...結婚・育児を経て仕事を続けられる。
- ③ 更なる活躍とスキルアップ  
...職員自身が仕事にやりがいを持ち続ける。
- ④ 情報発信  
...女性の活躍を発信する。

設立当初、くらしてのメンバーは40人以下でしたが、近年、女性技術系職員の採用人数が増えていることもあり、毎年新たなメンバーを迎え、令和2年4月時点では79人となりました。  
また、くらしてでは、活動の中心メンバーとなる十数名のボードメンバーを選出しており、各取り組みに活躍してくれています。



私たちが楽しく働こう



中国地方は私たちが守るべき

女性の感性を活かせる場所

【ポイント2】  
現場活躍している  
女性と事務所で活躍  
している女性をピッ  
クアップ！！

【ポイント3】  
キャッチフレーズで  
女性が活躍している  
職場だということを  
表現

リクルートで配布することにより、女子学生が安心してこの職場に勤めることができると思ってもらえるように...



# パネル展示

✿ 建設産業に携わる女性にスポットを当て、女性技術者のみならず老若男女を問わない入職促進、明るくやりのある建設産業の魅力を伝えることを目的に島根建設産業イメージアップ女子会（主催）によるパネル展示会に松江国道事務所、浜田河川国道事務所が参加しました！



【令和3年1月15日～24日 イオン松江】



【令和3年1月25日～2月5日 ゆめタウン益田】

【令和3年2月5日～2月15日 道の駅 ゆうひパーク浜田】

## 建設女子 かつこいい



松江でパネル展

パネル14枚を展示する。建設会社などで働く女性

建設業で働く女性を紹介するパネル展。買い物客に松江駅前、イオン松江ショッピングセンター

島根県内で建設業に携わる女性にスポットを当てたパネル展示が、松江市東朝日町のイオン松江ショッピングセンターで開かれている。24日まで。  
女性も活躍できる魅力的な仕事であることを伝えるため、女性従事者有志でつくる、しまね建設産業イメージアップ女子会（川井香織会長）が主催。A2判の

女性の活躍の場が広がっているのが感じられてうれしい

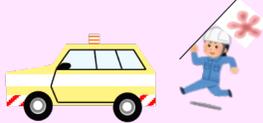


### 【パネル展示に参加してみて(感想)】

松江会場では、パネル設置箇所が、駅方面への出入り口側だったので、様々な年代の方に見て頂けたと思います。事務所のエントランスや工事現場でのポスター展示は見る人が限られますので、今回のように商業施設でのパネル展示はとても良かったです。松国パネルも目立っていたと感じました。また、男性の方から、『雪対応お疲れ様！』と声をかけていただき、大変嬉しかったです。



紙面編集・井上 正和  
技術者を取り上げ、設計や施工などで自分が携わったものが形に残るやりがいを語る内容。左営業界は芸術センスを表現する場面も多いとアピールしている。  
パネルを見た松江市上乃木4丁目のパート従業員、一橋ヒトミさん(46)は「女性の活躍の場が広がっていることが感じられてうれしい」と笑顔を見せ、孫の永見菫ちゃん(6)は「かつこいい」と話した。  
パネル展は今後、道の駅湯の川(出雲市斐川町学頭、道の駅ゆうひパーク浜田 浜田市原井町、ゆめタウン益田 益田市高津7丁目)でも催す。(金津智也)



# 令和2年度 くらしてミーティング総会(WEB)

～79人のメンバー(女性技術系職員)で活動しています!～



- 女性の感性を活かしたインフラ整備・管理と情報共有を目的に活動している「くらしてミーティング」の令和2年度 総会を令和3年3月1日に開催しました。(中国地整女性職員28名、外部機関10名(6機関)、男性職員12名:合計50名)
- 第1部では、「中国地方における建設業女性躍進の取組報告」と題して、くらしてミーティングの他にしまね建設産業イメージアップ女子会・なでしこBC連携・とっとり建設☆女星ネットワークの方に発表して頂きました。
- 第2部では、中国地整・外部機関と『分かりやすい、伝わる広報とは』をテーマに、意見交換会を行いました。

## 第1部 中国地方における建設業女性躍進の取組報告

### 1. 働き方改革への提言

Withコロナ時代の新しい働き方について実際に在宅勤務をやってみて良かったことや、困ったこと。もっとこうなるといいな!という事を議論し、今以上に、私達が働きやすい職場を目指して、意見や改善提案を報告しました。



- しまね建設産業イメージアップ女子会
  - ・イメージアップカレンダー・冊子制作
  - ・高校生の現場見学会
  - ・商業施設、道の駅でのパネル展示 等



【写真】道の駅でのパネル展示

- とっとり建設☆女性ネットワーク
  - ・2019年度令和新時代県民運動活動表彰 最優秀賞受賞
  - ・けんせつ絵本おはなし会 等

### ■なでしこBC連携企業

- ・【Web】なでしこパトロール
- ・地域防災力向上シンポジウムへの参加
- ・マスコットキャラクターの作成 等



たけるくん

### 2. 広報活動について

もっと、「くらしてミーティング」の活動を知っていただきたい!!また、優秀な人材を確保するため、ターゲットを**若年層の女性**とし、SNSを積極的に活用した広報活動を行いました。



国土交通省  
中国地方整備局



業務説明会では、これまで携わった事業や、事業に対する思い、整備局の魅力について話をしました。



制作5周年記念  
くらしてMオリジナルカレンダー  
今年も出来ました!



活動の様子は  
こちらから⇒

広報誌「RIVARO」の作成にあたり道の駅萩シーマーとへ取材に行きました。

## 第2部 意見交換会

テーマ:『分かりやすい、伝わる広報とは』

建設業で女性が活躍している姿をたくさんの人に知っていただくため、効果的な情報発信の方法について意見交換しました。

【効果的な方法】

- ・商業施設(道の駅)等でのパネル展示
- ・ラジオ(高齢者向け) etc



### ①在宅勤務を始めて 問題と改善提案

- ・『Microsoft Teams』を誰もが使えるように研修等で実施して欲しい。(上司のWEB会議の準備、操作を頼まれ、仕事が増え困っている。)
- ・在宅勤務の通信費を負担して欲しい
- 【参考】広島県:SIMカード内蔵PCを職員へ貸与
- ・在宅勤務を恒久的な制度として残して欲しいが、課題が多い。(設計書の決裁が電子でとれる仕組みの構築が必要) 等

### ②執務環境(更衣室・トイレ等)における 問題と改善提案

- ・出張所に女子トイレがない所があるので改善して欲しい
- ・本局の女子トイレが少ない。(10階は女性36人に対し、トイレ2つ 昼休みは渋滞になっている)
- 男性、女性とも更衣室がないので着替えを行う場所がない等

### ③新しい制度(在宅勤務)と従前の制度に関する 問題と改善提案

- ・男性の育休取得を促すよりも、超勤が減る環境作りが大事。その後、休暇取得⇒育休取得になる。
- ・復職前の準備して、Webを活用した勉強会を実施して欲しい。(例)積算や予算関係、福利厚生制度や窓口の紹介
- ・1週間の研修はワーママにとって、負担が大きいので、Webとの併用による開催をお願いしたい。