

令和3年度の活動

くらし
ミーティング 

令和3年度の取組み内容

日時		取組項目	概要
R3. 9月	14日 (火)	第1回ボードメンバー会議	今年度の年間計画、カレンダー・クリアファイル作成に関する意見交換会
10月	29日 (金)	広島大学 女性技術者 ディスカッション	「社会基盤分野の仕事と女性技術者の活躍」の講義において、国土交通省における技術者の仕事や仕事と家庭の両立（ライフワークバランス）を紹介。
11月 ～12月		女性の感性を活かした庁舎の点検	日々利用する本局・事務所・管理所等について、女性の感性を活かした設備等の点検
12月	8日 (水)	テレビ放映(RCC) 『こうじ君のなぜなぜ豆辞典』	『防災や建設に女性の感性を！くらしでミーティング』というテーマで出演
	23日 (木)	育児休業座談会(WEB)	(第一部) 制度についての説明 (第二部) 育児休業取得の実体験
1月 ～2月		パネル展示会に参加	しまね建設産業イメージアップ女子会（主催）の展示会に松江国道・浜田河川国道が参加
R4. 1月	28日 (金)	総会	くらしでM、各団体等の取り組み報告、意見交換を実施



広島大学 女性技術者
ディスカッション



女性の感性を活かした
庁舎の点検



テレビ放映(RCC)
こうじ君のなぜなぜ豆辞典



育児休業座談会(WEB)



パネル展示会

広島大学の講義に参加

くらしで
ミーティング 

【R3.10.29】

- 広島大学の講義「2021年度 まちのかたちとくらし 社会基盤分野の仕事と女性技術者の活躍」にパネラーとして広島西部山系砂防事務所の加國係長が参加。国土交通省における技術者の仕事や仕事と家庭の両立（ライフワークバランス）を紹介。
- 講義には1年生92名（内女子学生24名）が出席。熱心にパネラーの話しを聞き、ディスカッションにより理解を深めていました。



説明する加國係長

大学生はMicrosoft Teamsを使いこなしパネラーへの質問もTeamsでリアルタイムに集計、発表されていました！
※コロナにより大学も紙文化から電子へ大きく変わったそうです！



〈学生からパネラーへの質問〉

- ・今の職業につくために大学時代にしておいたことがありますか？
- ・女性だから出来た仕事や男性にしか出来ない仕事がありますか？
- ・今の仕事は楽しいですか？達成感ややりがいを感じる時はどんな時ですか？



学生からの質問に答えるパネラー



女性の感性を活かした庁舎の点検

くらし
ミーティング 

[R3.11月~12月]

■ 昨年度から『働き方改革』をテーマに議論したところ庁舎に関する意見が多数あった。
そこで今回、日々利用する本局・事務所・管理所等について、女性の感性を活かした設備等の点検を実施。
また、多様なニーズに対応したすべての人が使いやすい、働きやすい職場環境になるよう提案を行う。

庁舎に関する意見(R2年度時点)



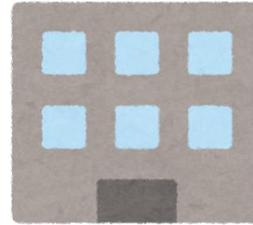
本局

・ 女性の数に対し、トイレの数が少ない
待つことが多い。

【実態】本局10階の女性は36人（総務部+企画部）
に対し、トイレは2つのみ。
お昼休みは並ぶので待つことも多い。
行きたいときに行けない。

・ 男女ともに更衣室がない。
（作業服に着替えることができない）

【実態】トイレ（個室）で着替えるため、トイレ待ちの列ができる。
災害対応時も休憩する場所がないので休めない。



事務所

・ 出張所にトイレがないところがある
・ お昼休みの更衣室が使えない
（作業服に着替えることができない）
（更衣室でお昼を食べる方もいるため、
長期間、災害体制になったとき等、
休憩がとれない。）



トイレ

女性目線で
チェック！



更衣室

22のグループに分かれ1人ずつ自分の直感で『良好・普通・不良』を判断。
気になるところ、事務所のおすすめポイント等を発見！ 



情報コーナー

庁舎点検報告書						
点検年月日:		令和3年11月2日				
点検場所:		本局 (4丁組)				
点検者:		〇〇課長 〇〇 〇〇				
1階層コーナー (奥席)		<input type="checkbox"/> 点検 <input type="checkbox"/> 点検 <input type="checkbox"/> 点検				
※点検シートは1階層に1枚貼付し、2階層以上は、点検シートを1枚貼付してください。						
項目	小項目	詳細な観察	判定	判定	判定	判定
1階層コーナー (奥席)	1 待機スペース (奥席)の広さ	待機スペースが狭く、奥席の奥まで移動しにくい。奥席の奥まで移動しにくい。	不良	普通	普通	普通
	2 待機スペース (奥席)の照明	待機スペースの照明が暗く、奥席の奥まで移動しにくい。	不良	普通	普通	普通
	3 待機スペース (奥席)の温度	待機スペースの温度が低く、奥席の奥まで移動しにくい。	不良	普通	普通	普通
2階層コーナー (奥席)	1 待機スペース (奥席)の広さ	待機スペースが狭く、奥席の奥まで移動しにくい。奥席の奥まで移動しにくい。	不良	普通	普通	普通
	2 待機スペース (奥席)の照明	待機スペースの照明が暗く、奥席の奥まで移動しにくい。	不良	普通	普通	普通
	3 待機スペース (奥席)の温度	待機スペースの温度が低く、奥席の奥まで移動しにくい。	不良	普通	普通	普通
3階層コーナー (奥席)	1 待機スペース (奥席)の広さ	待機スペースが狭く、奥席の奥まで移動しにくい。奥席の奥まで移動しにくい。	不良	普通	普通	普通
	2 待機スペース (奥席)の照明	待機スペースの照明が暗く、奥席の奥まで移動しにくい。	不良	普通	普通	普通
	3 待機スペース (奥席)の温度	待機スペースの温度が低く、奥席の奥まで移動しにくい。	不良	普通	普通	普通
4階層コーナー (奥席)	1 待機スペース (奥席)の広さ	待機スペースが狭く、奥席の奥まで移動しにくい。奥席の奥まで移動しにくい。	不良	普通	普通	普通
	2 待機スペース (奥席)の照明	待機スペースの照明が暗く、奥席の奥まで移動しにくい。	不良	普通	普通	普通
	3 待機スペース (奥席)の温度	待機スペースの温度が低く、奥席の奥まで移動しにくい。	不良	普通	普通	普通

庁舎点検報告書



育児休業座談会(WEB)

[R3.12.23]

くらしで
ミーティング 

- 女性の感性を活かしたインフラ整備・管理及び渉外活動（広報・地域連携）を目的に活動している「くらしでミーティング」の令和3年度 育児休業座談会を令和3年12月23日に開催しました。育児休業中の職員（4名）と一般職員（事務、技術問わず） 総勢40名の職員が参加しました。
- 第1部では、『制度についての説明』と題して、人事課より育児休業の取得の流れや育児短時間勤務、育児時間について説明していただきました。
- 第2部では、『育児休業取得の実体験』として鳥取 松岡係長、岡国 湯峯係長に活用した制度や育児休業中に感じた不安や困った事についてお話していただきました。

✿ 第1部 制度についての説明

仕事と育児の両立支援制度として、「特別休暇」、「育児休業等」、「その他（休憩時間短縮等）」について説明していただきました。

育児に関する各種制度の併用についても具体的な例を示しての説明がありました。

育児・介護のための両立支援ハンドブック(人事院HPより)

<https://www.jinji.go.jp/ikuzi/handbook.pdf>



制度についての説明

鳥取
松岡係長



【家族構成】
夫（職員）
子供2人

※復職時、転居を伴う
転勤を経験。

復帰時、最大にストレスだった『保活』
保育園が決まらない、子供を預けられない、そして働けない。
育児休業を延長せざるを得なかった

もし、内示が入所申込み間に合う時期にあればこんなことにならなかったのに…

環境が大きく変わったことで子供たちもストレスを感じ、家で突然泣き出すことが多かった。

女性は育児優先のレッテルを貼られ、先に帰りやすい雰囲気。ただ男性は？周りに『子供が体調不良だから、妻が調子が悪い』と定時に帰宅する男性はどれくらいいますか？男性も女性も定時に帰れる環境でなければ女性がこのまま働き続ける（男女共同）は難しい。

育休明けも辞めずに仕事を続けて欲しい！
私もみなさんと仕事を続けていきたいと思う！

～育児休業中（経験者も含む）の職員から多かった悩みや要望等～

- ・育児休業中の職場との関わりがほぼゼロ。健康診断や各種助成金の連絡が欲しかった。
- ・定時だと保育園の迎えに間に合わず、時短勤務を利用。ただ超勤が当たり前である為、仕事がさばききれない。
- ・復職時、夫が単身赴任に。職場の上司も休職中で多忙…もちろん仕事が終わるはずもなく、仕事量が増加。家でも職場でも四六時中、ワンオペ状態で精神面でかなり辛かった。
- ・夫の協力がないと今の仕事を続けるのは厳しい。
- ・復職前に事務連絡や事務所運用を把握できる環境が欲しい。
- ・子供の体調に合わせ在宅勤務ができるのは良い。また、WEB研修・講習会が増えたことで広島に行かず、自席で受けれる為、参加できるようになった。



✿ 第2部 育児休業取得の実体験

情報が入ってこない。復帰先が分からない。
でも、保育園の入園申込みは11月…

復帰先が分からないまま『保活』を始め、復帰時の事も考えて、通勤ルートの確認、生活のシミュレーション等を行った。もし、転居を伴う異動になったら、準備は全て最初からとなる…それがすごく不安だった。

Webによる会議、研修、説明会は出張なしで参加できる為、保育園の迎えにも間に合う。今後も広く活用し、参加出来る機会を増やして欲しい。

妊娠時の状況は人それぞれ。体質や体力、様々な要因で異なる。周りに妊娠している方がいる場合は、人と比べることなく、労ってあげて欲しい。

岡国
湯峯係長



【家族構成】
夫、子供2人

パネル展示

[R4.1月～3月]

くらして
ミーティング 

- ❁ しまね建設産業イメージアップ女子会(主催)によるパネル展示会に松江国道事務所、浜田河川国道事務所が参加しました!
- ❁ 建設産業に携わる女性にスポットを当て、女性技術者のみならず老若男女を問わない入職促進、明るくやいがいのある建設産業の魅力を伝えることを目的に、昨年度から引き続き実施しました。



[1月5日～1月19日 松江駅ご縁結びの広場(松江)]

～今後も島根県の各所で開催します!～



[1月20日～2月3日 ゆうひパーク浜田(浜田)]

[2月18日～3月4日 道の駅湯の川(松江)]



[2月3日～2月17日 ゆめタウン益田(浜田)]

※今後開催予定の写真は昨年度の写真です

女性の活躍の場が
広がっているのが
感じられてうれしい



くらしてミーティングカレンダー制作



オレンジ・紫・茶色で食欲の秋とハロウィンのイメージに

令和2年度のカレンダー



令和3年度のカレンダー

【特徴】

- ・昨年度に引き続き4月始まりのカレンダーに
- ・配布数の拡大（日常で使えるように）
- ・四季に合わせたカラーと写真で季節感を演出
- ・新規採用職員の登場（学生に親近感を持ってもらう）
- ・壁掛け式からフック本型に変更

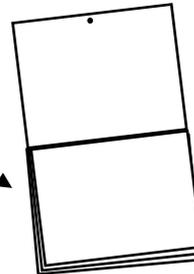
ボードメンバー会議で協議

コンパクトで持ち運びに便利！
破らずにめくれるからずっと保存可能に！

壁掛け式 から フック本型に

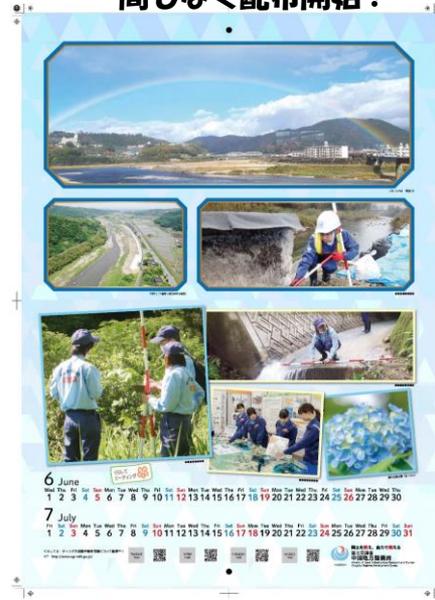


従来



フック本型

間もなく配布開始！



2022年度のデザイン



令和3年度 くらしてミーティング総会(WEB)

～82人のメンバー(女性技術系職員)で活動しています!～



- 女性の感性を活かしたインフラ整備・管理と情報共有を目的に活動している「くらしてミーティング」の令和3年度 総会を令和4年1月28日に開催しました。外部機関10名(6機関)も参加いただき総勢50名で開催しました。
- 第1部では、「中国地方における建設業女性躍進の取組報告」と題して、くらしてミーティングの他にしまね建設産業イメージアップ女子会・なでしこBC連携・やまぐち建設産業女性の活躍支援ネットワークの方に発表していただきました。
- 第2部では、中国地整・外部機関と『他の団体に聞いてみたいこと』として3つのテーマについて、意見交換会を行いました。

第1部 中国地方における建設業女性躍進の取組報告

くらしてミーティング



【写真】多田局長 挨拶

職場環境のことで育児休業等で非常に苦勞されていることを知った。女性だけでなく、男性も育児、介護等生活全般に携わることが当たり前の社会に変えていかないといけない。職場環境の改善、制度の改善、意識改革をしっかりと進めていきたい。

女性の感性を活かした庁舎の点検

事務所の「情報コーナー、トイレ、更衣室」について良いところや改善箇所報告しました。

「女子トイレがない、トイレの数が少ない、更衣室がない」といった意見が多く、改善要望として提言を行いました。

カレンダー作成

【特徴】

4月始まり、四季に合わせたカラーと写真を使用し季節感を演出。壁掛け式からブック本型へ変更



しまね建設産業イメージアップ女子会

- ・イメージアップカレンダー・冊子制作
- ・松江高専(女子学生)との意見交換会
- ・商業施設、道の駅でのパネル展示 等



【写真】道の駅でのパネル展示

なでしこBC連携企業

- ・【Web】なでしこパトロール
- ・連絡協議会
- ・リスク対策.com記事掲載 等



【写真】なでしこパトロール

やまぐち建設産業女性の活躍支援ネットワーク

- ・けんせつ小町と座談会!



【写真】座談会の様子



- 《 外部機関参加者 》
- 鳥取県2名
 - とっとり建設☆女星ネットワーク1名
 - しまね建設産業イメージアップ女子会4名
 - なでしこBC連携1名
 - 広島県1名
 - やまぐち建設産業女性の活躍支援ネットワーク1名

育児休業座談会

制度の説明や体験談として育児休業中に感じた不安や困った事について2名の職員にお話をいただきました。

【育休経験者から多かった意見】

- ・保育園の手続き(保活)の大変さ
- ・育休中の職場と関わりがないこと
- ・家族の協力がないと仕事を続けるのは難しい事 etc...

A係長

女性は育児優先のレッテルを貼られ、帰りやすい雰囲気。男性は?周りに『妻や子供が体調不良だから』と定時に帰宅する男性はどれくらいいますか?

B係長

妊娠時の状況は人それぞれ。体質や体力、様々な要因で異なる。周りに妊娠している方がいる場合は、人と比べることなく、労ってあげて欲しい。

第2部 意見交換会

テーマ:『他の団体に聞いてみたいこと』

- ①子育てをする女性職員の人事異動について、その現状や課題、課題への対応について
- ②コロナ禍で対面での活動が難しい中、どのようにミーティングや活動を行っているか。
- ③変異株による感染拡大に伴い、次年度計画(活動)の策定にも大きく影響を及ぼす。策定にあたっての考え方や工夫について



【写真】意見交換会の様子

様々な立場の人がいるという理解、協力の必要性、残業削減の意識改革、取組みが必要!