

## 平成28年度 建設産業魅力発信（担い手確保・育成）取組実績

機関・団体等の名称

厚生労働省 島根労働局

事業等の名称	建設産業支援セミナー
1. 実施時期	平成28年6月17日（金） 14:00～16:00
2. 実施場所	くにびきメッセ（松江市学園南1-2-1）
3. 対象者（参加者数）	建設関係事業主28人（27社）
4. 共催・単独等の状況	国土交通省中国地方整備局、島根県土木部土木総務課建設産業対策室、 （一財）建設業振興基金、厚生労働省島根労働局の共催
5. 事業等の内容	<ul style="list-style-type: none"> <li>① 若年者・新卒者の人材確保について（ハローワーク松江）</li> <li>② 建設業界が行う若年者入職の取組（講演）（島根県建設業協会青年部）</li> <li>③ 行政機関における取組（国土交通省、島根県、島根労働局）</li> </ul>
6. 期待される効果（実施結果：効果）	<p>【効果】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・建設業における人材確保に向けた施策の浸透</li> <li>・若年者等の入職促進に向けたイメージアップの取組（地域とのふれあい活動、高専生徒の現場体験）の必要性</li> </ul> <p>【実施結果】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・アンケートによる満足度調査 <ul style="list-style-type: none"> <li>① 大変参考になった 8% 参考になった 63%</li> <li>② 大変参考になった 28% 参考になった 50%</li> <li>③ 大変参考になった 9% 参考になった 76%</li> </ul> </li> </ul>
7. 運営上の課題と課題解決に向けての検討・提案	<p>【課題】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・セミナーの参加者数の確保</li> </ul> <p>【改善策】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・同時期に開催される建設関係事業主を対象としたセミナーとの調整</li> <li>・企業が取り組みやすい好事例の発表が効果的</li> </ul>
8. その他	特になし

## 平成28年度 建設産業魅力発信（担い手確保・育成）取組実績

機関・団体等の名称

厚生労働省 島根労働局

事業等の名称	雇用管理改善セミナー
1. 実施時期	2. 実施場所 3. 対象者（参加者数） 浜田会場 平成28年11月14日（月） 13：30～15：30 浜田建設会館（浜田市原井町908-28） 参加者：13人（12社） 松江会場 平成28年11月17日（木） 13：30～15：30 テクノアークしまね（松江市北陵町1） 参加者：17人（14社） 出雲会場 平成28年11月21日（月） 13：30～15：30 浜田建設会館（出雲市塩冶善行町2-2） 参加者：41人（34社）
4. 共催・単独等の状況	島根労働局の委託事業として、受託団体である㈱社長室が実施
5. 事業等の内容	① 島根県建設産業の現状について（島根県土木部土木総務課建設産業対策室） ② 建設分野に関する助成金について（島根労働局職業安定部職業対策課） ③ 建設分野における雇用環境の現状と課題（社会保険労務士） ④ 個別相談（実績5件） 主な相談内容 ・賃金体系の改善 ・人材育成方法 ・HW以外の民間職業紹介機関の利用 ・人事評価の見直しについて ・高年齢者の処遇改善について
6. 期待される効果（実施結果：効果）	・建設分野における雇用管理改善の取組の推進 ・雇用管理改善に向けた国県の支援施策の周知 ・企業ニーズに応じた個別相談の実施
7. 運営上の課題と課題解決に向けての検討・提案	セミナーの参加者確保が課題 <b>【改善策】</b> 関係機関との連携・協力体制
8. その他	「魅力ある職場づくり実践セミナー」（雇用管理アドバイザーによる個別相談事例の発表）を平成29年3月に開催予定

(別添様式1)

平成28年度 建設産業魅力発信（担い手確保・育成）取組実績

機関・団体等の名称

厚生労働省 島根労働局

事業等の名称	建設業ミニ面接会		
1. 実施時期	平成28年12月8日（木） 10:00～11:30		
2. 実施場所	松江合同庁舎（松江市向島町134-10）		
3. 対象者（参加者数）	事業所 7社 ・ 求職者 13人		
4. 共催・単独等の状況	ハローワーク松江主催		
5. 事業等の内容	① 「建設業界の現状について」説明 ② 事業所 PR ③ 各事業ブースによる説明・相談		
6. 期待される効果（実施結果：効果）	・ 求人充足対策 ・ 建設分野でのマッチングの促進とミスマッチ解消 ・ 相談件数 6件 紹介件数 0件 就職件数 0件		
7. 運営上の課題と課題解決に向けての検討・提案	・ 建設関係の有資格者を求める求人者と特に資格を有しない求職者（参加者）とのミスマッチの解消 ・ 島根労働局内の建設関連職種の平成28年11月の有効求人倍率は3.16倍 建設業の職種常用求人・求職状況（平成28年11月末現在・パートを除く）		
	有効求人数	有効求職者数	有効求人倍率
建築・土木・測量技術者	414	85	4.87
建設機械運転の職業	83	48	1.73
電気工事の職業	88	65	1.35
建設躯体工事の職業	92	21	4.38
建設の職業	167	53	3.15
土木の職業	326	97	3.36
合計	1171	370	3.16
8. その他	特になし		

(別添様式2)

平成29年度 建設産業魅力発信（担い手確保・育成）取組予定

機関・団体等の名称

厚生労働省 島根労働局

事業等の名称	平成28年度と同様
<p>1. 実施時期 詳細は未定</p> <p>2. 実施場所</p> <p>3. 対象者（参加見込又は参加者数）</p> <p>4. 共催・単独等の状況</p> <p>5. 事業等の内容</p> <p>6. 期待される効果</p> <p>7. 運営上の課題と課題解決に向けての検討・提案</p> <p>8. その他</p>	