

平成29年度 建設産業魅力発信（担い手確保・育成）取組実績

機関・団体等の名称

鳥取労働局 職業安定部 職業安定課

事業等の名称	「魅力のある職場づくりのための助成金等説明会」 の開催
1. 実施時期	平成29年11月21日（火）開催
2. 実施場所	鳥取商工会議所 大会議室
3. 対象者（参加見込又は参加者数）	従業員の育成、雇用改善に关心のある事業主 (60社参加予定のところ、46社参加うち建設業から16社参加)
4. 共催・単独等の開催状況	鳥取労働局、鳥取商工会議所、ハローワーク鳥取、 鳥取県地域ジョブ・カードセンター、鳥取県職業能力開発協会と共催
5. 事業等の内容	①雇用管理改善について ②雇用関係助成金における生産性要件について ③建設労働者確保育成助成金ほか雇用関係助成金の活用について
6. 期待される効果（実施結果：効果）	従業員の雇用管理改善、能力開発に关心のある事業主が支援制度を活用 実施する人材育成事業等を通じ、従業員の職場定着促進が図られる。
7. 運営上の課題と課題解決に向けての検討・提案	説明会開催にあたり参加事業主の集約が最大の課題となるが、経営者団 体等と連携することにより改善が見込まれる。
8. その他	特記事項なし

注1：提出資料は電子データとしてください。

注2：パンフレット等製本資料がある場合は、必要部数を参加者集計の後お知らせしますので、各
機関で部数を揃え、期限までに事務局へ提出してください。

平成29年度 建設産業魅力発信（担い手確保・育成）取組実績

機関・団体等の名称

鳥取労働局 職業安定部 職業安定課

事業等の名称	「人材育成のための助成金等説明会」の開催
1. 実施時期	平成30年2月7日（水）開催
2. 実施場所	倉吉地方合同庁舎 会議室
3. 対象者（参加見込又は参加者数）	従業員の育成、雇用改善に関心のある事業主 30社程度を予定
4. 共催・単独等の開催状況	鳥取労働局、ハローワーク倉吉、鳥取県地域ジョブ・カードセンター 鳥取県職業能力開発協会と共催
5. 事業等の内容	①雇用関係助成金における生産性要件について ②建設労働者確保育成助成金ほか雇用関係助成金の活用について
6. 期待される効果（実施結果：効果）	従業員の雇用管理改善、能力開発に関心のある事業主が支援制度を活用。 実施する人材育成事業等を通じ、従業員の職場定着促進が図られる。
7. 運営上の課題と課題解決に向けての検討・提案	鳥取県中部地域では労働市場が比較的限定されていることから、説明会への参加事業主の集約が最大の課題となるが、現在、参加者の募集中でありその動向を注視している。
8. その他	特記事項なし

注1：提出資料は電子データとしてください。

注2：パンフレット等製本資料がある場合は、必要部数を参加者集計の後お知らせしますので、各機関で部数を揃え、期限までに事務局へ提出してください。

平成29年度 建設産業魅力発信（担い手確保・育成）取組実績

機関・団体等の名称

鳥取労働局 職業安定部 職業安定課

事業等の名称	人手不足分野における人材確保のための雇用管理改善促進事業(啓発実践コース)（鳥取県社会保険労務士会委託事業）
1. 雇用管理改善啓発セミナーの開催	
<p>① 実施時期 平成29年10月 実施場所 鳥取県東・西部で各1回開催</p>	
<p>② 対象者（参加者数） 建設業、管工事業、電気工事業、造園建設業から18社の参加</p>	
<p>③ 共催・単独等の状況 鳥取労働局が業務委託、鳥取県社会保険労務士会が(一社)鳥取県建設業協会、鳥取県電気工事業工業組合他4団体の協力を受け実施</p>	
<p>④ 事業等の内容 「働きがいが持てる、魅力ある職場づくり」をテーマに、講師を国土交通省中国地方整備局建政部から招き「建設分野の雇用環境の現状と魅力ある職場づくりの実現をめざして」と題し講演を受講。 その他、鳥取労働局から「若者雇用促進法に基づく新たな認定制度および若者応援宣言事業の紹介」、社会保険労務士から「建設業で利用可能な助成金制度の紹介」を行った。</p>	
<p>⑤ 期待される効果（実施結果：効果） 集団的な普及・啓発による適正な雇用管理、人材育成等に係る知識の付与。</p>	
<p>⑥ 運営上の課題と課題解決に向けての検討・提案 参加事業所の確保。</p>	
<p>⑦ その他 特記事項なし</p>	

注1：提出資料は電子データとしてください。

注2：パンフレット等製本資料がある場合は、必要部数を参加者集計の後お知らせしますので、各機関で部数を揃え、期限までに事務局へ提出してください。

平成29年度 建設産業魅力発信（担い手確保・育成）取組実績

機関・団体等の名称

鳥取労働局 職業安定部 職業安定課

事業等の名称	人手不足分野における人材確保のための雇用管理改善促進事業(啓発実践コース)（鳥取県社会保険労務士会委託事業）
<p>2. 建設業のための「魅力ある職場づくり実践セミナー」の開催</p> <p>① 実施時期 平成30年1月26日 実施場所 鳥取県中部</p> <p>② 対象者（参加者数） 建設業、管工事業、電気工事業、造園建設業から12社22名の参加</p> <p>③ 共催・単独等の状況 鳥取労働局が業務委託、鳥取県社会保険労務士会が(一社)鳥取県建設業協会、鳥取県電気工事業工業組合他4団体の協力、鳥取県、(一社)鳥取県経営者協会の後援を受け実施</p> <p>④ 事業等の内容 「建設業の人材育成と若者定着について」と題しキャリアカウンセラーの講演を受講。 若者の入職状況、若者の傾向と本音、若者の定着に向けての事例紹介、キャリアマップ作成等について説明いただいた。</p> <p>⑤ 期待される効果（実施結果：効果） 若者の傾向を理解したうえでの若者の支援方法、その手法としてのカウンセリングやコーチング手法について学び。また、その過程を含め、キャリアマップ作成による人材育成とその管理について学んだ。</p> <p>⑥ 運営上の課題と課題解決に向けての検討・提案 参加事業所の確保。</p> <p>⑦ その他 特記事項なし</p>	

注1：提出資料は電子データとしてください。

注2：パンフレット等製本資料がある場合は、必要部数を参加者集計の後お知らせしますので、各機関で部数を揃え、期限までに事務局へ提出してください。

平成29年度 建設産業魅力発信（担い手確保・育成）取組実績

機関・団体等の名称

鳥取労働局 職業安定部 職業安定課

事業等の名称	人手不足分野における人材確保のための雇用管理改善促進事業(啓発実践コース)（鳥取県社会保険労務士会委託事業）
3. 雇用管理改善事例の周知・啓発	
① 個別訪問指導の状況 10社実施（目標：13社）	
② 相談事例 個別相談を通して把握された雇用管理上の課題は、技術者不足の解消、社内規定の確立と雇用管理制度の充実、求人募集に対して応募が少ないと、会社を支えていく若手人材の確保、定着などが寄せられ、相談・助言を行っている。	
③ 共催・単独等の状況 受託先の鳥取県社会保険労務士会が実施	
④ 事業等の内容 8名のアドバイザーにより、申込みのあった事業所に対し個別訪問による適正な雇用管理についての相談、普及・啓発を行う。	
⑤ 期待される効果（実施結果：効果） 支援を受けた事業主からは、評価制度については、事業主は当然ながら、従業員の客観的に理解できるものでなければならないと気付いた、今後も実施可能な労務環境の改善を図り、情報を基に積極的な求人活動を行っていきたいなどの意見が寄せられた。	
⑥ 運営上の課題と課題解決に向けての検討・提案 支援希望事業所の確保に苦慮したため、案内先を常時5人以上従業員を使用する事業所から、常時1人以上使用する事業所に拡大した。	
⑦ その他 特記事項なし	

注1：提出資料は電子データとしてください。

注2：パンフレット等製本資料がある場合は、必要部数を参加者集計の後お知らせしますので、各機関で部数を揃え、期限までに事務局へ提出してください。