

お知らせ

記者発表資料

令和7年11月21日

■同時発表先：合同庁舎記者クラブ、鳥取県政記者クラブ、島根県政記者クラブ、広島県政記者クラブ、中国地方建設記者クラブ

建設人材育成優良企業表彰 表彰式を行います！

～建設産業の担い手の確保及び育成に向け、

顕著な功績を上げている企業を表彰～

国土交通省と建設産業人材確保・育成推進協議会（事務局：（一財）建設業振興基金）では、令和4年度より、「建設産業の担い手の確保及び育成」に向けて顕著な功績を挙げている企業等を「建設人材育成優良企業」として表彰することとしております。

今年度、中国地方整備局管内から3者が、不動産・建設経済局長賞および優秀賞を受賞されましたので、下記のとおり表彰式を行います。

1. 開催日時・場所

令和7年12月1日（月）13時30分から
広島合同庁舎2号館10階 中国地方整備局 局長室
（広島市中区八丁堀6-30）

2. 表彰の概要および中国地方整備局管内の受賞者

別紙のとおり

3. 取材について

取材希望の場合は、11月28日（金）12時までに、メールにてお申込みください。

送付先：kensetugyou@cgr.mlit.go.jp

件名：【取材希望】表彰状伝達式

本文：氏名（ふりがな）、所属、連絡先

<問い合わせ先>

国土交通省 中国地方整備局 建政部 建設産業課

082-221-9231（代表）

【担当】

建設産業課長

ながお
永尾
ふじもと
藤本

よしのぶ
義信
かずゆき
和征

（内線6141）

建設産業課 課長補佐

（内線6157）

- ◆ 建設業が「社会資本整備の担い手」、「地域の守り手」として、機能を引き続き担っていくためには、若年者の担い手の確保と育成が急務
- ◆ そのため、建設キャリアアップシステム（CCUS）の普及・活用を図ることにより、技能と経験に応じた処遇と育成が受けられる環境を整備していくとともに、各企業や各団体における担い手の確保・育成に向けた具体的な取組を喚起していくことが必要

建設業法（第25条の27）において、「建設工事の担い手の育成及び確保」が建設業者の努力義務として、「必要な知識及び技術又は技能の向上」が技術者・技能者の努力義務として規定



CCUSの活用をはじめとして、技能や経験に応じた給与の引き上げや、キャリアパスに基づいた計画的な人材育成、若者や女性の入職・定着促進や、これらを可能とするための環境整備など、「建設工事の担い手の育成及び確保」に向けて、顕著な功績を上げた企業、団体に対して表彰を行い、その努力を讃えることにより、担い手の育成及び確保に向けた取組を推進するため、令和4年度に「建設人材育成優良企業表彰」を創設。

応募内容（第4回）

- 応募対象：建設産業の担い手の確保及び育成に取り組んでいる企業（CCUSに事業者登録していること）等
- 申請内容：以下の8つの項目について、設問への回答及び自社の主な取組内容を入力し、応募。
 - ・CCUSの活用 ・若年者入職促進 ・適正な下請代金による請負契約締結促進
 - ・キャリアパスに基づいた人材育成等 ・処遇の改善 ・労働環境の改善、働き方改革
 - ・女性活躍・定着促進 ・その他
- 応募期間：令和7年5月8日（木）～令和7年6月30日（月）
※応募期間延長：～令和7年7月18日（金）
- 応募数：計82企業

企業名	取組のポイント
(株)中筋組 (島根県、大臣許可) (総合建設業) (従業員126名) (資本金 約5千万円以上1億円未満)	【不動産・建設経済局長賞】 ○労働環境の改善として、 <u>時間外労働削減のキャンペーンを実施し、有給休暇取得の促進、ノー残業デーや完全週休二日制を導入</u> 。働き方改革としてDX推進部を新設。 ○ <u>地域と連携して「建設業のおしごとかるた」を制作</u> し若年者入職促進を実施。 ○女性活躍推進チーム「つむぎtsumugi」による <u>HP開設、女性目線での現場パトロール、研修会の開催や、建設業の魅力発信、地域貢献等、様々な活動を実施</u> 。 【優秀賞】 労働環境の改善、働き方改革 部門 ○ <u>時間外労働削減のキャンペーンを実施し、有給休暇取得の促進、ノー残業デーや完全週休二日制を導入</u> 。 ○働き方改革としてDX推進部を新設。
(株)興洋工務店 (鳥取県、知事許可) (総合建設業) (従業員40名) (資本金 約5千万円以上1億円未満)	【不動産・建設経済局長賞】 ○ <u>地域の高校へ向けた学校訪問やインターンシップ、職場見学、交流会などを若手社員が積極的に行い、近い世代の声を発信し身近に感じてもらうことで若年者の入職促進につながる取組を実施</u> 。 ○人材育成として、Off-JTに力を入れ、 <u>CPD講習やCCUSのランクアップを意識した講習のほかに、社内等級に応じて県や商工会議所などの主催するセミナーやビジネススクールへの参加</u> に積極的に取り組んでいる。 【優秀賞】 総合 部門 ○ <u>女性技術者を積極採用し、現場でも活躍できる環境を整備</u> 。女性チーム「LANDING建設こまち」を結成し、安全パトロールや現場見学会への参加、健康経営計画づくりに参画。 ○現場事務を本社が担うバックオフィス化と建設ディレクターを育成。ICT施工の3次元データ制作を専任女性技術者が担当し、現場の時間外労働を大幅削減。
山陽工業 (株) (広島県、大臣許可) (総合建設業) (従業員87人) (資本金約5千万円以上1億円未満)	