

令和3年度 中国地方整備局  
コンプライアンス・アドバイザー委員会議事概要

1. 開催日時 令和4年3月7日(月) 14:00~15:20

2. 開催場所 中国地方整備局 建政部 3階会議室

3. 委員 委員長 大本和則 弁護士  
委員 磯村定夫 (一社)中国地域ニュービジネス協議会参与  
委員 瀬戸哲也 時事通信社広島支社長  
委員 平野実 県立広島大学教授  
委員 山田希恵 公認会計士

4. 議事

令和3年度中国地方整備局コンプライアンス推進計画の実施状況について  
令和4年度中国地方整備局コンプライアンス推進計画(案)について

5. 委員からの主な質問・整備局からの回答

質問① コンプライアンス・ミーティングについて、幅広く意見交換ができるようグループを分けて実施したとされているが、グループ分けをしたときに意識したこと、何か注意したことはあるか。

回答① グループ分けについては各課毎にしているところが多いが、事務所からの報告では、その課を超えてグループ分けをして、日頃あまり話をしない人を含めたグループにするといった工夫があった。

質問② コンプライアンス関係通報窓口への通報は、今年度は何件くらいあったのか。

回答② 今年度は通報窓口への通報はなかった。

質問③ 通報窓口の枠を広げるなりすれば、通報があるように思われるが、どのようにお考えか。

回答③ 通報窓口の周知は出前講座や研修において、通報した職員には不利益がかからないことや、職員を助けることに繋がる等を毎年繰り返し周知しており、何かあれば通報するよう促しているところ。

質問④ コンプライアンス通報窓口の通報内容は談合等だけではなく、ハラスメント等を含んだ通報窓口という理解で良いか。それとも談合等だけに関わる内容ということか。

回答④ 発注者綱紀保持規程、国家公務員倫理法などに抵触する事実を確認したときの通報窓口になっている。ハラスメントに関しては人事課の方で対応を行っている。

質問⑤ 法改正により企業に対してハラスメント系、特にパワーハラスメントに対する通報窓口整備が必要となる。中国地方整備局における通報窓口の対応はどうか。

回答⑤ 国家公務員も人事院規則でハラスメント対応の規定があり、中国地方整備局で

は職員をセクハラ相談員、あるいはパワハラ相談員に委嘱し、相当人数を苦情相談員に設定し対応している状況。

**質問⑥** 今年度の取組に関して、職員側及び事務局側のお互いの負担が大きいのではないかとと思われる。Web会議システムの活用等により負担軽減を検討されてはどうか。

**回答⑥** 今年度は、出前講座についてはコロナ禍でもあるため、出向いた事務所でメイン会場を対面、サブ会場をWebで対応している状況。ワークライフバランスの観点からも遠方の出張所等はWebを活用している。また、コンプライアンス・ミーティングも事務所と出張所間でWebを活用している事例がある。職員研修についてはほとんどがWebで実施している状況。実施方法については、受講者にとってどの方法が最もコンプライアンス意識の醸成が図られるかを検証して参りたい。

**質問⑦** リモートワークを実施するためには、Wi-Fiの整備が重要と思われるが、官舎にWi-Fiを整備することも良いと思われるが如何か。

**回答⑦** 官舎のWi-Fiの整備については、パソコン、ポケットWi-Fiを国で購入し、Wi-Fiの環境がない職員に対しては、それを貸出して対応しているところ。

**質問⑧** アンケート結果からグレーゾーン（コンプライアンスに抵触するかどうか）の案件に関する対応やガイドラインの作成などが必要と思われるが如何か。

**回答⑧** グレーゾーンについて、分かりにくい曖昧な部分がある場合には、必ず担当者等に相談するよう出前講座等で周知しているところ。  
また、倫理審査会でガイドラインについても作成されており、整備局のイントラネットに掲載し職員に周知しているところ。

**質問⑨** 他地整の発注事務に係る不正事案を踏まえ、仕事を属人的にしない工夫など考えていることはあるか。

**回答⑨** 入札契約関係の仕事については、基本的には3年程度で配置換する考えのもとで対応している。また、組織的に仕事をするという事で、工事の契約手続きでは、入札で行われる評価については発注担当課とは別の課が担当するなどの分離体制をとっている。

## 6. 委員からの主な意見

- ・ 出前講座をはじめ、各取組みについては、Web会議システム等の更なる活用により効率化を図り、コンプライアンス意識醸成の効果を検証すること。
- ・ 出前講座やコンプライアンス・ミーティングにおいては、曖昧で判断に迷うようなグレーゾーンの事例等を取り上げること。